

Extensie clausule voor Terpstra Prijs gebaseerd op NWO VI van 9 oktober 2017:

a) Zorgtaken of zwangerschap

- Een beroep op zorgtaken is alleen van toepassing op kandidaten bij wie sprake is/was van aantoonbaar ouderschapsverlof, zwangerschapsverlof of zorgverlof, of een combinatie van een deeltijdaanstelling met zorgtaken.
- Zwangerschaps-/ouderschapsverlof vrouwen:
 - Vrouwelijke onderzoekers die (een) kind(eren) hebben gekregen krijgen standaard achttien maanden extensie per kind, ongeacht de lengte van het zwangerschaps- en/of ouderschapsverlof en ongeacht wanneer de kinderen geboren zijn.

- Ouderschapsverlof mannen:

Voor mannelijke onderzoekers wordt formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd met een maximum van een jaar per kind geboren in de periode na de promotie. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen kinderen tot vier jaar en kinderen van vier t/m twaalf jaar (zie het schema hieronder).

- Ouderschapsverlof voor mannen moet betrekking hebben op kinderen (max. leeftijd twaalf jaar) die deel uitmaken van de eigen huishouding.
- Mannelijke onderzoekers dienen de formele teruggang in arbeidstijd aan te tonen door het overleggen van documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van de werkgever.
- Zorgverlof:
 - In het geval zorgverlof ten behoeve van bloed- of aanverwanten in de eerste graad wordt formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd. De formele teruggang in arbeidstijd dient aangetoond te worden met documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van uw werkgever.

Rekentabel compensatie ouderschaps-/zorgverlof:

| <i>Rekentabel compensatie ouderschaps-/zorgverlof</i> | Fulltime zorgtaken | Parttime zorgtaken |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Kinderen tot 4 jaar of bloed- of aanverwanten in de eerste graad | ...maand x 1,0 fte zorg | ...maand x 0,? fte zorg |
| Kinderen vanaf 4 jr t/m 12 jr | ...maand x 1,0 fte zorg x 0.5 | ...maand x 0,? fte zorg x 0,5 |

b) Ziekte

In het geval van langdurige ziekte wordt de formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd (zie schema hieronder). De formele teruggang in arbeidstijd dient aangetoond te worden met documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van uw werkgever.

| Fulltime afwezigheid door ziekte | Parttime afwezigheid door ziekte |
|---|---|
| ...maand x 1,0 fte ziekteverlof | ...maand x 0,? fte ziekteverlof |

c) Opleiding tot klinisch specialist

Wanneer u een opleiding tot klinisch specialist hebt gevolgd is het ook mogelijk aanspraak te maken op een verlenging van de termijn. Voor de volledige lijst van klinische opleidingen die onder de extensieregeling vallen verwijzen we u graag door naar de tabel aan het einde van dit document. De volgende regels zijn van toepassing voor de extensiebepaling:

- De totaal gesommeerde tijd, die na de promotie is besteed aan een opleiding tot klinisch specialist, mag worden opgeteld bij de voor de Veni-, Vidi- en Vici-subsidie gestelde termijnen.
- Wanneer opleiding en wetenschappelijk onderzoek tegelijkertijd zijn uitgevoerd kunt u een berekening vergelijkbaar met die in geval van zorgtaken toepassen (zie schema bij 25a).
- Voorbeeld: U bent na uw promotie drie jaar in opleiding geweest tot specialist en hebt in dezelfde periode 10% (0,1 fte) van uw tijd aan wetenschappelijk onderzoek besteed. In dat geval kan 90% (0,9 fte) van drie jaar worden geteld bij de gestelde termijn. In geval van een Veni-aanvraag zouden er dus aan de termijn van 3 jaar na de promotie 32 maanden (90% van 3 jaar) kunnen worden toegevoegd.
- Een aanvraag voor verlenging van de indientermijn op grond van een opleiding tot klinisch specialist dient altijd ondersteund te worden door documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van de werkgever waaruit de formele teruggang in arbeidstijd blijkt, alsook een eindtoets van de opleiding of bewijs van uw BIG- of KNMG-registratie.

| Fulltime opleiding tot specialist | Parttime opleiding/onderzoek |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ... maand x 1,0 fte opleiding | ... maand x 0,? fte opleiding |

Opleidingen vallend onder de extensie clausule:

| | | |
|---|---------------------------------|---|
| Anesthesiologie | Klinisch moleculair | Revalidatiegeneeskunde |
| Arts beleid en advies | geneticus | Spoedeisende hulp-arts |
| Arts indicatie en advies | Klinische chemie | Sportgeneeskunde |
| Arts | Klinische embryologie | Tandheelkundig specialist (kaakchirurgie, orthodontie) |
| infectieziektebestrijding | Klinische fysica | Urologie |
| Arts medische milieukunde | Klinische genetica | Verzekeringsgeneeskunde |
| Arts tbc-bestrijding | Klinische geriatrie | Ziekenhuisfarmacie |
| Bedrijfsgeneeskunde | Klinische neuropsychologie | |
| Cardiologie | Klinische psychologie | |
| Cardio-thoracale chirurgie | Longziekten en tuberculose | |
| Dermatologie en venerologie | Maag-, darm- en leverziekten | |
| Diergeneeskundig specialist | Medische microbiologie | |
| Forensisch arts | Neurochirurgie | |
| Geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten | Neurologie | |
| GZ-Psychologie | Nucleaire geneeskunde | |
| Heelkunde | Obstetrie en gynaecologie | |
| Huisartsgeneeskunde | Oogheelkunde | |
| Interne geneeskunde | Orthopedie | |
| Jeugdarts | Ouderengeneeskunde | |
| Keel-, neus-, oorheelkunde | Pathologie | |
| Kindergeneeskunde | Plastische chirurgie | |
| Klinisch biochemisch geneticus | Psychiatrie | |
| Klinisch cytogeneticus | Psychotherapie | |
| | Radiologie | |
| | Radiotherapie | |
| | Reumatologie | |